

**Alma, le 4 octobre 2023**

**VOL. XLX, no 2**

## *Mot du président*

Bonjour à toutes et à tous,

### **Clair et sans équivoque**

Il n'y a pas d'interprétations différentes possibles : le personnel enseignant est déterminé à améliorer la composition de la classe qui, par conséquent, aura un impact sur la tâche. De plus, la préservation du régime de retraite et du pouvoir d'achat sont des enjeux importants. Le moyen ultime... grève illimitée, fut voté à plus de 90% lors de l'assemblée générale le 26 septembre dernier. Ce mandat de grève sera applicable à partir de la fin du mois d'octobre. Ce sera un rendez-vous historique en front commun, « *D'une seule voix* », nous serons là.

### **Les bottines ne suivent pas toujours les babines**

#### **Les babines....**

Le ministère a mis en place certaines mesures pour contrer la pénurie du personnel enseignant. Parmi celles-ci, les contrats de suppléance, nature de contrat qui n'existe pas dans nos conventions. Par conséquent, il faut établir certaines balises avec notre centre de services. Nous partageons les mêmes objectifs avec nos vis-à-vis des ressources humaines à savoir être attractif pour les jeunes enseignants et être en mesure de les garder dans l'organisation. Aussi, ces contrats de suppléance doivent être bénéfiques à tous.

#### **... et les bottines**

Malheureusement, dans certains milieux, ces contrats n'ont pas toujours l'effet voulu. Ainsi, plusieurs contrats de suppléance viennent combler des portions de tâche qui, dans certains cas, devraient déjà être pleines quant au nombre de périodes. Un enseignant régulier aurait déjà une tâche pleine, mais ce n'est pas le cas pour nos enseignants précaires. Que dire du nombre de préparations de cours pour certains et pour d'autres, du nombre d'écoles, pas encore assez pour nos enseignants précaires, il faut en ajouter. On ne demande pas de les payer à rien faire, mais de tenir compte de ce qu'ils font comme tâche.

En terminant, sur une note plus positive :

**« Bonne journée internationale des enseignantes et enseignants ! ».**

N'hésitez pas à vous féliciter et vous taper dans le dos pour vos réalisations du quotidien.

Vous êtes attendus ce jeudi sous le chapiteau au Centre syndical dès la fin de votre prestation de travail.

Au plaisir !

**Syndicat de l'enseignement du Lac-Saint-Jean**

Tél.: (418) 662-7692 - Téléc.: (418) 662-1437

[www.selac.ca](http://www.selac.ca)

## **Mise à jour des ententes négociées CSQ**

Ententes négociées CSQ



Vous pouvez consulter la mise à jour du document des [ententes négociées CSQ](#).

Des changements y ont été apportés, notamment, le renouvellement de l'entente avec Les Grands Explorateurs et l'ajout d'une nouvelle entente avec Planète Mobile Rogers. L'information que vous y trouverez est valide jusqu'au 31 décembre 2023.

Pour profiter des rabais aux membres CSQ, il suffit de présenter sa carte CSQ qui vous a été transmise par courriel au moment où vous l'avez signée. Vous avez égaré votre carte CSQ? Communiquez avec nous, nous vous la retransmettrons. Il peut être payant pour vous de la présenter.

## **Instruction annuelle et résultats au bulletin**

Plusieurs d'entre vous se questionnent sur les résultats à prévoir au bulletin, notamment avec les rencontres de parents et la mise à jour des normes et modalités d'évaluation des apprentissages nécessaire dans chaque milieu.

Nous sommes toujours en attente de l'Instruction annuelle 2023-2024 afin de confirmer ou non la reconduction des modalités d'application progressive permettant pour la 1<sup>re</sup> ou la 2<sup>e</sup> étape de ne pas inscrire de résultats disciplinaires au bulletin pour certaines disciplines, ou d'inscrire un seul commentaire sur une compétence transversale à l'étape jugée la plus appropriée.

Soyez assurés que le ministère de l'Éducation a été interpellé à plus d'une reprise pour obtenir rapidement sa publication. On répond que c'est une question de jours, qu'elle est en cours d'approbation...

Nous continuons à surveiller de près sa publication et nous vous ferons suivre l'information dès sa réception.

## **Scolarité et l'importance d'acheminer tous les documents à l'employeur**

Vous avez complété des cours universitaires ? Il est fondamental **d'acheminer au centre de services scolaire votre diplôme et relevé de notes officiels afin que l'analyse de votre scolarité soit effectuée correctement.**

Qu'il s'agisse d'un classement ou d'un reclassement, tout le personnel enseignant ayant complété des études peut être concerné, et ce, afin d'éviter des délais administratifs et des erreurs d'évaluation, de classement et de reclassement.

**Transmettre des documents officiels en provenance des registraires ou des organismes dûment mandatés qui sont dépositaires du droit d'émission.** Le document doit être certifié conforme par un sceau qui en fait foi avec la date d'émission.

L'absence d'un ou de plusieurs documents (diplômes **et** relevés de notes) peut **mettre en péril sérieusement tout versement de rétroactivité** à la suite d'erreurs commises par le centre de services scolaire lors du classement ou du reclassement qui découle de l'évaluation de la scolarité

## **Gel d'échelon**

Nous avons été interpellés à plusieurs reprises par des membres qui ont constaté une irrégularité au niveau de leur échelon salarial au début de l'année scolaire. En réalité, une nouvelle structure de l'échelle de traitement a été introduite à compter du 139<sup>e</sup> jour de travail (28 mars 2023) de l'année scolaire 2022-2023. Nous sommes passés de 17 à 16 échelons.

Chaque enseignante et enseignant a été intégré à la nouvelle structure au même échelon qui lui était reconnu auparavant. Le décalage des échelons faisait en sorte que chacune et chacun profitait dès lors de l'augmentation du traitement salarial.

Vous trouverez l'échelle de traitement en vigueur pour l'année scolaire 2023-2024 à la page suivante.

[Convention collective 2022-2023](#)

## Échelle salariale unique à la 139<sup>e</sup> journée de l'année scolaire 2022-2023

Année scolaire 2023-2024	
1	46 527 \$
2	49 436 \$
3	53 541 \$
4	55 326 \$
5	56 550 \$
6	57 801 \$
7	60 259 \$
8	62 820 \$
9	65 489 \$
10	68 273 \$
11	71 174 \$
12	74 199 \$
13	77 353 \$
14	80 640 \$
15	84 066 \$
16	92 027 \$

### Taux horaire du personnel à la leçon

Scolarité reconnue	Montant
16 ans et moins	61.27 \$
17 ans	68.02 \$
18 ans	73.62 \$
19 ans ou plus	80.28 \$

**Éducation des adultes et  
formation professionnelle**  
Taux horaire 61.27 \$

### Rémunération des suppléances occasionnelles À compter de la 141<sup>e</sup> journée de l'année scolaire 2021-2022 (31 mars 2022)

#### Personnel enseignant primaire-secondaire

Minutes par jour	Montant	Le 4% est versé à la fin de l'année scolaire.
60 minutes par jour ou moins	46.52 \$	
Entre 61 et 150 minutes	116.30 \$	
Entre 151 et 210 minutes	162.82 \$	
Plus de 210 minutes	232.60 \$	



Syndicat  
de l'enseignement  
du Lac-Saint-Jean (CSQ)

91%

Pour

EN  
GRÈVE  
BIENTÔT

NOUS  
D'UNE SEULE VOIX

FRONT  
COMMUN



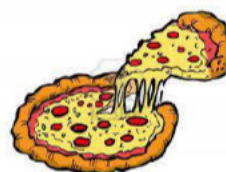
*Merci pour votre participation !*



## Invitation aux membres du SELAC



**4 à X**  
**Bière et pizza**



Quand : Le jeudi 5 octobre 2023 à compter de 16 heures

Où : Sous le chapiteau au Centre syndical  
900 avenue des Mélèzes, Alma



Nous profiterons de l'occasion pour souligner les nouvelles permanences de 2023-2024 à 17h30.

Nous vous attendons en grand nombre !

Nous favorisons le covoiturage.  
Pour l'occasion, le stationnement chez Maxi est à votre disposition.