

**Centre
de services scolaire
du Lac-Saint-Jean**



COMITÉ DES RELATIONS DU TRAVAIL PERSONNEL ENSEIGNANT

Projet de procès-verbal de la réunion du Comité des relations du travail (C.R.T.) du personnel enseignant, tenue le 18 octobre 2022 à 8h30 au local 216 du Centre administratif.

PRÉSENCES :

POUR LE CENTRE

Jérôme Carette
Joanne Landry
Julie Fradette (en remplacement de René Simard)

POUR LE SYNDICAT

Guillaume Beaupré
Johanne Bouchard
Joël Gagné
Paul Grenon
Éric Paradis

ABSENCE :

Nancy Lachance
Julie Truchon
René Simard

NO.	SUJET À L'ÉTUDE	ARGUMENTATION ET PROBLÉMATIQUE	DÉCISION
1.	BIENVENUE	M. Joël Gagné souhaite la bienvenue et une bonne rencontre à tous. M. Jérôme Carette est responsable du secrétariat.	
2.	LECTURE ET ACCEPTATION DE L'ORDRE DU JOUR	<p>M. Joël Gagné fait la lecture de l'ordre du jour.</p> <p>L'ordre du jour est le suivant :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Bienvenue; 2. Lecture et acceptation de l'ordre du jour; 3. Lecture et acceptation du procès-verbal du 30 mai 2022; 4. Portes ouvertes (P); 5. Enseignant mentor (S); 6. Stages-sommes résiduelles (P); 7. Journées pédagogiques réservées aux Services éducatifs (S); 8. Projet de recherche en univers social (S); 9. Programme d'aide aux employé-e-s (P); 10. Aide à la classe (S); 11. Grieffs des jours fériés – Personnel suppléant (P); 12. Personnel enseignant mis en disponibilité (P); 13. Rémunération entente hors convention (S); 14. Calcul de l'absence (P); 15. NLQ-Portrait (S); 16. Retraites progressives (P); 17. Pénurie de personnel (P); 18. Séance d'information personnel enseignant à statut précaire (P); 19. Rencontre des finissant-e-s de l'UQAC (P); 20. Affaires nouvelles : <ol style="list-style-type: none"> 20.1. Mécanisme de résolution (P-S); 	<p>L'adoption de l'ordre du jour est proposée par M. Guillaume Beaupré.</p> <p>Accepté à l'unanimité après avoir ajouté :</p> <p>20.1 Mécanisme de résolution</p>

NO.	SUJET À L'ÉTUDE	ARGUMENTATION ET PROBLÉMATIQUE	DÉCISION
3.	ACCEPTATION DU PROCÈS-VERBAL DU 30 MAI 2022	<p><u>Suivis :</u></p> <p>M. Joël Gagné demande des précisions sur les ressources affectées au CFER. Ces précisions pourront être données plus tard par Madame Nancy Lachance qui doit arriver à la rencontre avec du retard en raison d'une situation urgente à gérer. Note : Mme Lachance n'a pas pu réintégrer la rencontre en raison de la situation.</p> <p>M. Éric Paradis demande un suivi quant à la politique de télétravail. M. Jérôme Carette mentionne qu'il n'y a pas eu d'adoption en juin en raison des réserves du CSS quant à l'application d'une telle politique à la suite des retours obtenus lors de la consultation des instances syndicales représentant l'ensemble du personnel. Le dossier est en suspens.</p> <p>M. Jérôme Carette donne des informations sur l'application de l'annexe 16 (GPAÉ) en lien avec les nouvelles modalités de financement. Ce point sera abordé au Comité de perfectionnement.</p>	<p>L'acceptation du procès-verbal du 30 mai 2022 est proposée par M. Paul Grenon. Accepté à l'unanimité.</p>
4.	PORTES OUVERTES (P)	<p>Mme Julie Fradette donne des informations sur cette activité dans les écoles secondaires. Les représentants de la partie syndicale rappellent que la compensation ne doit pas être systématiquement offerte dans les journées pédagogiques et précise que l'annualisation de la tâche en permet désormais la comptabilisation annuelle. M. Jérôme Carette précise que ces représentations seront partagées au prochain CCG.</p>	
5.	ENSEIGNANT MENTOR (S)	<p>M. Éric Paradis partage les réserves déjà émises quant au rôle de l'enseignant mentor dans certains milieux. Des discussions s'ensuivent sur les différents modèles appliqués. Madame Julie Fradette précise que la réflexion est toujours en cours à la suite de la rencontre tenue avec les représentants syndicaux le 4 octobre dernier: une rencontre</p>	

NO.	SUJET À L'ÉTUDE	ARGUMENTATION ET PROBLÉMATIQUE	DÉCISION
		avec les directions a d'ailleurs lieu le lendemain (19 octobre) et les préoccupations syndicales ont été intégrées dans les réflexions. Un retour à la partie syndicale est prévu pour le 11 novembre. M. Éric Paradis précise que les préoccupations concernent davantage le rôle et non le profil. Des discussions s'ensuivent sur les modalités d'application de l'annexe 58.	
6.	STAGES-SOMMES RÉSIDUELLES (P)	M. Jérôme Carette dépose le document sur la répartition des sommes résiduelles. Les représentants syndicaux pourront partager leur questionnement ultérieurement s'il y a lieu.	
7.	JOURNÉES PÉDAGOGIQUES RÉSERVÉES AUX SERVICES ÉDUCATIFS (S)	M. Éric Paradis questionne quant au suivi apporté à la demande de la partie syndicale d'obtenir la répartition des journées pédagogiques réservées aux Services éducatifs. Mme Julie Fradette donne des informations sur le plan d'accompagnement en élaboration. Une rencontre avec les représentants syndicaux est proposée afin de présenter le portrait lorsque la démarche auprès des directions sera terminée. M. Éric Paradis précise que le sujet aurait dû être soumis au CRT en vertu de l'entente locale.	
8.	PROJET DE RECHERCHE EN UNIVERS SOCIAL (S)	M. Éric Paradis soulève des questionnements quant à ce projet de recherche et aux modalités d'application. Madame Julie Fradette précise qu'il s'agit d'un projet avec l'UQAC et deux autres CSS de la région auquel participent 30 enseignant-e-s sur une base volontaire. Les rencontres sont en soirée et le personnel est rémunéré au taux 1/1000. M. Paradis demande que, dans la mesure du possible, pour le futur que le rencontres se déroulent sur les heures normales de travail.	
9.	PAE (P)	M. Jérôme Carette dépose les statistiques en lien avec le programme d'aide aux employé-e-s pour l'année 2021-2022. Il souligne la facilité d'accessibilité et la rapidité	

NO.	SUJET À L'ÉTUDE	ARGUMENTATION ET PROBLÉMATIQUE	DÉCISION
		de réponse des responsables en cas de problématique. M. Éric Paradis demande que le lien vers le PAE soit visible sur le site web du CSSLSJ. Un suivi sera fait au service des communications.	
10.	AIDE À LA CLASSE (S)	Des informations sont données sur les projets retenus. Une rencontre aura lieu le 26 octobre avec les représentants syndicaux du personnel de soutien scolaire et du personnel enseignant pour un suivi de l'implantation de ces projets et des précisions supplémentaires pourront être apportées.	
11.	GRIEFS DES JOURS FÉRIÉS – PERSONNEL SUPPLÉANT	Les fédérations nationales (syndicale et patronale) ont convenu une entente-cadre qui a été partagée aux instances locales pour règlement. Les parties locales devront procéder à la signature de cette entente avant versement.	
12.	PERSONNEL ENSEIGNANT MIS EN DISPONIBILITÉ	M. Jérôme Carette précise qu'il n'y a plus d'enseignant-e-s mis-es en disponibilité et que les communications ont été acheminées.	
13.	RÉMUNÉRATION ENTENTE HORS CONVENTION	<p>M. Joël Gagné demande si l'entente hors convention quant à la suppléance occasionnelle est appliquée. M. Jérôme Carette mentionne que les modalités d'application de ladite entente n'ont pas encore été partagées par le CPNCF aux CSS et que les outils de la GRICS n'ont pas été reçus. M. Éric Paradis transmettra l'entente qui a été partagée par la fédération syndicale.</p> <p>M. Jérôme Carette mentionne que dans le cadre du 2^e volet de cette entente, le projet déposé conjointement par les parties syndicale et patronale a été accepté et qu'un montant de 300 000\$ a été octroyé afin de bonifier des contrats avec des périodes de suppléance. Les modalités de répartition restent à définir.</p>	

NO.	SUJET À L'ÉTUDE	ARGUMENTATION ET PROBLÉMATIQUE	DÉCISION
14.	CALCUL DE L'ABSENCE	M. Jérôme Carette dépose le document. Ce document avait déjà été partagé à la partie syndicale. Des discussions s'ensuivent sur différentes situations d'application.	
15.	NLQ-PORTRAIT	M. Jérôme Carette donne le portrait de situation : en date d'aujourd'hui, 4 enseignant-e-s font l'objet d'une tolérance d'engagement du MEQ en formation générale au secondaire. Toutefois, plusieurs enseignant-e-s sont titulaires d'une autorisation d'enseigner, mais embauchés pour enseigner une autre discipline que celle de leur formation. Ces situations nécessitent également la mise en place d'un accompagnement. Des informations sont données quant à la gestion des demandes en formation professionnelle; une rencontre à l'intention du personnel enseignant en FP aura lieu le 8 novembre.	
16.	RETRAITES PROGRESSIVES	M. Jérôme Carette mentionne qu'en raison du nombre croissant de demandes et de la pénurie de personnel pouvant combler les remplacements qui en découlent, le CSS se conformera désormais aux modalités de la convention qui prévoient que les congés doivent demeurer les mêmes pour toute la durée de l'entente. Le CSS souhaite toujours offrir la possibilité à son personnel de se prévaloir de ce type de congé, mais un ajustement est nécessaire afin d'être en mesure de soutenir le modèle en assurant un déploiement optimal des ressources affectées aux remplacements.	
17.	PÉNURIE DE PERSONNEL	M. Jérôme Carette fait un bilan de la situation. Pour l'instant, il n'y a pas de modification quant aux modalités de gestion des absences de courte durée présentées dans les écoles et centres en début d'année. Toutefois, avec la mise en œuvre de divers comités et rencontres, le manque de personnel suppléant est de plus en plus fréquent; la situation est analysée par l'ensemble du personnel de direction à chaque	

NO.	SUJET À L'ÉTUDE	ARGUMENTATION ET PROBLÉMATIQUE	DÉCISION
		CCG. Mme Julie Fradette nous rappelle que nous sommes les meilleurs ambassadeurs de notre profession pour le recrutement de nouveaux enseignants.	
18.	SÉANCE D'INFORMATION PERSONNEL ENSEIGNANT À STATUT PRÉCAIRE	La date de cette rencontre, se tenant habituellement à l'automne, sera fixée ultérieurement en raison d'une absence et d'une nomination à venir du côté des personnes impliquées au service des ressources humaines.	
19.	RENCONTRE DES FINISSANT-E-S DE L'UQAC	Cette rencontre annuelle de recrutement, organisée avec les autres centres de services scolaires de la région, aura lieu le 30 novembre.	
20.	AFFAIRES NOUVELLES		
20.1	MÉCANISME DE RÉSOLUTION	M. Jérôme Carette dépose le document quant au mécanisme de résolution des conflits concernant la tâche convenu avec la partie syndicale dans le cadre de la clause 8-13.02.	
10.	LEVÉE DE LA RÉUNION	La rencontre est levée à 11h 30.	M. Paul Grenon propose la levée de la rencontre. Accepté à l'unanimité.

Jérôme Carette, secrétaire de la rencontre.

Monsieur Éric Paradis
Syndicat de l'enseignement du Lac-St-Jean (CSQ)

Monsieur Jérôme Carette, directeur
Service des ressources humaines