

Faits saillants #5

Voici les principaux points abordés lors de la rencontre des personnes déléguées du 20 janvier 2026 :

Formulaires CNESST disponibles

Les formulaires de la CNESST sont disponibles sur l’Intranet du CSS. Vous pouvez les obtenir facilement en inscrivant «formulaire SST» ou «formulaire violence» dans la barre de recherche de l’intranet.

Déclaration des absences

Le CSS va implanter la plateforme Scolago afin de simplifier et améliorer la gestion des absences et des suppléances. Des informations vont vous parvenir prochainement quant aux détails de ce déploiement.

Négociation locale

Le CSS nous a informé en décembre qu'il ne voulait plus aller de l'avant avec une négociation locale considérant les récents changements au régime de négociation. Il y a tout de même une volonté de prolonger les ententes annuelles que nous concluons, notamment pour les dates de l'affectation et la gestion des listes de priorité et de rappel. Nous désirons rassurer nos membres que les prolongations ou nouveau projet d'entente feront l'objet d'une présentation et d'un vote en assemblée générale. Nous vous tiendrons informés de la progression des travaux.

Équité salariale

La CSQ lance une campagne d'information sur l'équité salariale afin de sensibiliser les nouveaux membres de tout l'historique de cette loi. Nous vous invitons à aller sur l'espace réservé à cet effet sur le site de la CSQ. Nous y trouvons une foule de renseignements au format ludique et humoristique.

equite.lacsq.org

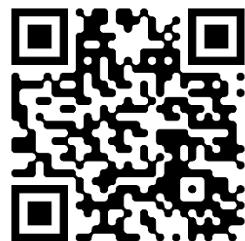
Loi visant à améliorer la transparence... (PL3)

Ce projet de loi a fait la manchette en décembre, notamment à la suite du passage de la présidente de la FTQ en Commission parlementaire. Ce projet de loi chemine toujours et il est rendu en étude détaillée. Bien qu'il y a eu des amendements de faits, il demeure encore problématique quant à l'autonomie et le bon fonctionnement des affaires syndicales. La CSQ continue le travail afin d'influencer les élus. La position de notre centrale : la transparence OUI, l'ingérence NON.

Dans ce cadre, des organisations syndicales ont annoncé la possibilité d'une grève sociale au printemps. La CSQ discutera de ce sujet lors de son prochain Conseil général en mars. Nous diffuserons l'informations lorsque notre Centrale aura pris position. Entre temps, si vous êtes interpellés sur ce sujet, ça ne vient pas de notre organisation.

Consultation préparatoire au colloque FSE

Votre opinion est très importante pour la FSE. Nous vous invitons à prendre quelques minutes afin de répondre à cette consultation. Elle est accessible jusqu'au 2 février 8h. Continuez votre excellente collaboration. Merci!



N'hésitez pas à communiquer avec nous pour plus d'information.